

Стратегический план SРE 2013-2017

**УТВЕРЖДЕН
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ SРE**

МАРТ 2013 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Рамочная стратегия	6
Стратегические приоритеты	7
Приложение А: Комитет по стратегическому планированию	12

ВВЕДЕНИЕ

С момента основания 55 лет назад Общество инженеров нефтегазовой промышленности (SPE) остается верным своей миссии, которая заключается в накоплении, распространении и обмене техническими знаниями, а также в предоставлении специалистам возможности повышать уровень их технической и профессиональной компетенции. SPE все больше осознает, какое влияние постоянно изменяющаяся ситуация в мире и внешние факторы могут оказать на способность Общества удовлетворять потребности своих членов.

По всем объективным критериям SPE является успешной организацией. Количество членов SPE резко возросло по всему миру (рис. 1), равно как и число проводимых для членов общества мероприятий (рис. 2). За последние годы SPE создало новые программы, расширило свое присутствие в регионах, открыло новые представительства по всему миру и сотрудничает с другими профессиональными организациями для реализации совместных проектов.



Единое общество

В течение этого периода устойчивого роста SPE стремилось работать в соответствии со стратегией, которая была принята Советом Директоров в сентябре 2001 г.:

- Общество инженеров нефтегазовой промышленности является объединением специалистов по разработке и добыче нефти и газа и смежных областей, которое в различных формах предоставляет информацию и знания для этих специалистов и отрасли в целом.

- Все программы и мероприятия Общества должны соответствовать концепции Единого SPE, поддерживать высокий технический и профессиональный уровень, удовлетворяя потребности членов на региональном уровне и отрасли в целом. Реализация программ должна предусматривать разумное использование всех ресурсов Общества.
- Члены SPE добровольно жертвуют своим временем и делятся своим опытом и знаниями, что является нашим самым главным, жизненно важным активом. Общество должно поощрять и поддерживать креативную энергию волонтеров.

Факторы риска на пути развития SPE

Хотя SPE достигло значительного успеха, существуют несколько факторов, которые могут повлиять на способность Общества сохранить эти достижения.

- Неустойчивость цен на нефть и газ. Цены на нефть и газ являются ключевыми факторами, которые могут сказаться на стабильности деятельности SPE, включая посещаемость мероприятий, членство и участие в других программах. Хотя SPE не может воздействовать на эти цены, оно может разработать планы действий в непредвиденных обстоятельствах, чтобы адаптировать свою деятельность к резкому и устойчивому снижению цен.
- Качество технических программ. Быстрое увеличение количества программ SPE стало причиной озабоченности по поводу возможного ухудшения их качества. Для долгосрочного устойчивого развития SPE должно обеспечить высочайшее качество технических программ.
- Волонтерская деятельность. Изменяющиеся демографические показатели членства свидетельствуют о том, что среди членов Общества постепенно начинают преобладать представители регионов, в которых волонтерские традиции развиты слабо. Вместе с ожидаемым выходом на пенсию многих давних и активных волонтеров SPE, Общество может столкнуться с трудностями в реализации своих программ, традиционно возглавляемых волонтерами.

Реализуя стратегию Общества, SPE должно искать пути исключения и уменьшения потенциального влияния факторов риска на свою деятельность.

Разработка нового стратегического плана

Совет Директоров SPE принял решение проанализировать и подтвердить, либо пересмотреть направления деятельности и стратегию Общества, чтобы гарантировать долгосрочный успех SPE. В июне 2012 г. был начат процесс стратегического планирования для определения основных тенденций изменений в отрасли и разработки новой Рамочной стратегии SPE на ближайшие 5 лет. Эта инициатива под руководством президента SPE Ганеша Такура (Ganesh Thakur), исполнительного директора SPE Марка Рубина (Mark Rubin) и Комитета, состоящего из пяти членов Совета Директоров (см. Приложение А), предусматривала три этапа:

- Этап I: сбор информации и знаний из многочисленных источников как внутри организации, так и за ее пределами. Собранные данные включали результаты опроса по стратегическому планированию 85 экспертов отрасли, 13 индивидуальных интервью с лидерами нефтегазовых компаний и результаты семинара по стратегическому планированию руководителей региональных офисов SPE.
- Этап II: Семинар Совета директоров SPE по стратегическому планированию.
- На этапе III Комитет по стратегическому развитию и руководители региональных офисов SPE обсудили результаты семинара и разработали Стратегию, в которой были обозначены приоритеты развития SPE до 2017 г.

Этот процесс позволил выявить четыре основных стратегических приоритета. Совет директоров и рабочие группы разработают план развития на ближайшие пять лет с учетом стратегических приоритетов. SPE также следует оценить наличие необходимой инфраструктуры и персонала для реализации плана развития Общества.

Рамочная стратегия SPE на 2013-2017 гг.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

SPE определило четыре основных направления развития Общества на ближайшие пять лет.

1. Повышение квалификации специалистов для поддержки отрасли с учетом существенного изменения кадрового состава

Возможные направления деятельности:

- Ускорение процесса профессиональной подготовки. Молодым специалистам придется быстро приобретать навыки и брать на себя ответственность по мере увеличения числа сотрудников, выходящих на пенсию. Новым специалистам потребуется наставничество, обучение и прочие ресурсы, чтобы заполнить пробелы в их знаниях. Хотя технические навыки являются решающими, для достижения успеха и ускорения процесса профессиональной подготовки необходим полный набор навыков от технических до социальных.
- Поддержка повышения квалификации преподавательского состава и привлечение кадров. Университеты испытывают трудности с приемом на работу, профессиональным развитием и удержанием преподавательского состава из-за многочисленных возможностей, которые предлагает частный сектор. Это привело к безвыигрышной ситуации, когда университеты нанимают преподавателей друг у друга, не увеличивая при этом общее число преподавателей. Университеты сталкиваются с проблемой изменения собственного кадрового состава, что только усугубляет кадровую проблему в отрасли.
- Восполнение недостатка в преподавательских кадрах за счет специалистов отрасли. Число будущих специалистов ограничено количеством преподавателей в настоящий момент. Возможны несколько путей решения этой проблемы, включая создание благоприятных возможностей для преподавания в университетах квалифицированными специалистами отрасли. Компании могут поощрять экспертов к преподаванию в университетах. Университеты могут привлекать к преподаванию специалистов, выходящих на пенсию. При этом университетам потребуются методики отбора потенциальных преподавателей.
- Внедрение стратегии обучения на всех этапах профессиональной деятельности. Для повышения квалификации и карьерного роста специалистов на всех этапах их профессиональной деятельности необходимо осваивать новые области компетенции, брать на себя новые обязанности и поддерживать свои технические знания на современном уровне.
- Оценка профессионального уровня. Как компаниям, так и специалистам требуются способы оценки профессионального уровня, которые помогут продемонстрировать приобретенные навыки. Наличие программ для оценки профессионального уровня может способствовать саморазвитию сотрудников в новых областях и поможет перспективным сотрудникам продемонстрировать наличие необходимых знаний и навыков для карьерного роста. Внутри

компаний методы оценки нужны для определения успешности в развитии профессионального уровня сотрудников. Дополнительную пользу может принести доведение до сведения общественности того факта, что инженеры показали определенный уровень профессиональной компетенции.

2. Передача знаний

Это приоритетное направление предлагает много благоприятных возможностей, хотя и сопряжено с некоторыми задачами, решение которых, однако, по силам SPE:

- Поддержание и повышение качества технических программ SPE. В связи с быстрым ростом числа программ SPE возник вопрос, не оказал ли такой рост негативного влияния на своевременность предоставления информации, качество статей и других аспектов технических программ. Гарантия того, что высочайшее качество технического содержания, предлагаемого в рамках программ SPE, сохранится, имеет решающее значение для успешной деятельности Общества.
- Решение проблем, связанных с волонтерской деятельностью. SPE в значительной степени полагается на своих членов-волонтеров, участвующих в подготовке и реализации программ Общества, в особенности в том, что касается привлечения технических знаний и опыта. Волонтерская деятельность не является общепринятой для многих регионов за пределами США и Западной Европы. По мере увеличения числа членов из таких регионов перед SPE встает задача успешного применения своей традиционной модели. SPE необходимо найти способы, как сделать волонтерскую деятельность в рамках своих программ эффективной и привлекательной для членов Общества.
- Обеспечение доступности необходимой информации в любое время и в удобной форме. Развитие технологий повысило уровень ожиданий членов Общества касательно предоставления технических знаний в необходимом формате, где и когда нужно. Информация должна быть удобной для использования и по содержанию соответствовать ожиданиям членов Общества.
- Преодоление языкового барьера. Хотя английский язык остается основным в нефтегазовой отрасли, в SPE растет число членов, недостаточно владеющих английским языком. Определение того, в какой мере перевод является уместным или необходимым и как можно заполнить информационные пробелы, возникшие из-за языкового барьера, является важным аспектом для роста членства и расширения деятельности SPE в определенных регионах.
- Использование достижений информационно-телекоммуникационных технологий. Новые технологии открывают возможности для проведения новых типов мероприятий, новых способов передачи и обмена информацией между членами Общества. Чтобы обеспечить долгосрочное устойчивое развитие, SPE необходимо оценить возможность применения данных технологий и внедрять те из них, которые повышают привлекательность существующих программ или поддерживают участие волонтеров в деятельности SPE.

- Выявление и устранение технологических разрывов. Поскольку научные исследования и разработки стали более рассредоточенными в пределах отрасли, могут возникнуть трудности с получением сведений о том, ведутся ли работы по ликвидации существующих разрывов в технологиях. Необходимо понять, какие технологические возможности нужны для обеспечения разработки мировых ресурсов нефти и газа. SPE может получить уникальную возможность содействия организации дискуссий и обмену информацией о существующих технологических разрывах и о том, могут ли в других отраслях быть технологии, пригодные для ликвидации этих разрывов.
- Информационное наполнение и продвижение онлайн энциклопедии PetroWiki. PetroWiki может стать бесценным техническим ресурсом для отрасли за счет вклада членов SPE. Она будет служить средством сбора технических знаний членов SPE и обмена ими. Открытый доступ к энциклопедии PetroWiki даст общественности возможность разобраться в том, как работает нефтегазовая отрасль и поддержит имидж SPE как независимого технического ресурса.
- Администрирование содержания информационной базы SPE. Объем информационной базы SPE продолжает расти и может быть очень большим. Сортировка доступной информации и отбор материала, который является наиболее ценным или релевантным для членов SPE, повысят пользу от деятельности Общества.
- Определение будущего научно-рецензируемых журналов. Ценность научно-рецензируемых материалов очевидна, а научно-рецензируемые журналы чрезвычайно важны для научного сообщества. Несмотря на это, у SPE, как и у многих других издателей, снизилось число подписчиков на подобные издания. Количество заявок на рецензирование также снизилось, поскольку деятельность в отрасли стала более интенсивной и нефтяные компании сократили объем проводимых ими исследований. Решение проблем, связанных с этими тенденциями, имеет важное значение для поддержки ученых, занятых в отрасли и воспитывающих будущих инженеров.
- Содействие наставничеству. Выход опытных специалистов на пенсию нарушает процесс неформального наставничества для новых инженеров на рабочем месте. Знания, передаваемые при таком взаимодействии, охватывают как технические, так и корпоративные навыки. По мере роста числа специалистов, выходящих на пенсию, SPE предоставляется возможность заняться решением проблемы наставничества в отрасли.

3. Развитие профессионализма и социальной ответственности

Возможные направления деятельности:

- Акцент на кодексе профессиональной этики SPE. В последнее время во многих компаниях появляется потребность в том, чтобы дипломированные инженеры становились членами профессиональных организаций, которые пропагандируют соблюдение профессиональной этики и высоких стандартов профессионализма. Несмотря на то, что в SPE уже давно существует кодекс профессиональной этики, в нем не пропагандировалась должным образом

ответственность за профессионализм членов Общества. SPE необходимо определить, в какой степени это является правильным направлением дальнейшей деятельности для SPE. Выработка общего, глобального понимания профессионального поведения – это еще одно направление, которым нужно заниматься.

- Включение вопросов этики и обучения этике в программы SPE. SPE следует изучить растущий интерес к этике и необходимость обучения правилам этики.
- Организация и проведение сертификации – как междисциплинарной, так и по отдельным техническим дисциплинам. С притоком в нефтегазовую отрасль кадров из смежных областей, а также из регионов с отсутствием традиций, опыта и необходимости в сертифицировании специалистов, у компаний возникает потребность подтверждения уровня профессиональной подготовки специалистов и их технических знаний. Даже в случае специалистов, имеющих опыт работы в отрасли, подтверждение того, что человек соответствует определенным требованиям к профессиональному уровню в технической дисциплине, представляет ценность как для работодателей, так и для перспективных работников. Правительственные агентства также заинтересованы в том, чтобы определенные должности в отрасли были заняты сертифицированными специалистами, продемонстрировавшими свой опыт, для чего может потребоваться сертификация в отдельных областях знаний.
- Пропаганда принципов промышленной безопасности и охраны окружающей среды, как наивысшего приоритета для членов Общества. За два прошедших десятилетия в отрасли произошло осознание далеко идущих экологических и социальных последствий ее деятельности. Хотя многие компании имеют собственные программы с очень жесткими стандартами по промышленной безопасности и охране окружающей среды, несколько недавних происшествий усугубили скептицизм общества и правительств в отношении того, что внимание в отрасли сосредоточено на решении этих проблем. SPE должно пропагандировать важность техники безопасности, охраны окружающей среды и устойчивого развития, в дополнение к текущим корпоративным программам. Включение вопросов экологической безопасности и социальной ответственности в программы SPE, поможет повысить уровень информированности общественности и улучшить имидж отрасли.
- Сохранение целостности и независимости SPE. SPE, как общество, объединяющее индивидуальных членов, главной задачей которого является распространение технических знаний, воспринимается как заслуживающая доверия независимая организация, свободная от влияния компаний. В процессе развития SPE необходимо оставаться целостным и независимым обществом. Крайне важно донести информацию об этом основополагающем принципе до локальных секций SPE.

4. Просвещение общественности относительно нефтегазового дела и задач, стоящих перед отраслью

Информирование общественности о деятельности в отрасли сопряжено с несколькими задачами и возможностями, которыми по своему выбору может заняться SPE:

- Привлечение молодежи в отрасль. В США и Западной Европе общественность плохо информирована о деятельности нефтегазовой отрасли, что затрудняет привлечение молодежи в эту сферу. Создание дополнительных возможностей для образования в области энергетики, науки, технологий и математики в школах поможет исправить ситуацию и привлечь молодежь в отрасль. Возможны и другие направления деятельности для SPE, которые помогут сделать работу в отрасли привлекательной для молодежи.
- Разработка образовательных программ для широкой общественности о технологиях, применяемых в отрасли.

Технологии, применяемые в нефтегазовой отрасли, сложны и малопонятны для широкой публики. В результате общественное понимание искажается из-за неточной интерпретации технической информации. Возможная роль SPE заключается в том, чтобы сделать техническую информацию доступной и понятной, что поможет повысить уровень информированности общественности.

- Выполнение роли компетентного источника объективной технической информации. SPE может поддержать свою репутацию целостного и передового технического объединения, представляя правительственным организациям и широкой общественности экспертные доклады, описания примеров разработки месторождений и другую фактическую и техническую информацию. Эти материалы могут помочь как отрасли, так и общественности в понимании технологий, технических вопросов, передового опыта и задач в сфере удовлетворения мировых потребностей в энергии.
- Эффективное и разностороннее вовлечение членов Общества в обмен опытом для решения технических вопросов. Поскольку SPE работает над укреплением своей репутации объективного и надежного источника технической информации, в том числе за счет распространения информации для общественности, важно представлять SPE как объединение технических экспертов. SPE необходимо выработать процедуру для определения членов Общества, имеющих соответствующий опыт для случаев, когда требуется экспертная поддержка для помощи государственным организациям или для выступления перед широкой общественностью.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Комитет по стратегическому планированию SPE

- Ганеш Такур (Ganesh Thakur), президент SPE 2012 г. и председатель Комитета
- Марк Рубин (Mark Rubin), исполнительный директор SPE
- Эгберт Имомо (Egbert Imomoh), президент SPE 2013 г.
- Кен Арнольд (Ken Arnold), вице-президент SPE по финансам 2012 г.
- Жанин Джуда (Janeen Judah), вице-президент SPE по финансам 2013 г.
- Ален Лабасте (Alain Labastie), президент SPE 2011 г.
- Джеф Спат (Jeff Spath), президент SPE 2014 г.

Консультант и координатор: Сюзан С. Мейер (Susan S. Meier), директор, компания Meier and Associates